

♦LISTA KONTROLNA

Obowiązek pracodawcy	Podstawa prawna	Wymagane dokumenty	Podpis
Równe traktowanie w zatrudnieniu	art. 18 <sup>3</sup> § 1 k.p.	oferta zatrudnienia	
Ochrona danych osobowych przy rekrutacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 22<sup>2</sup> § 1 k.p.</li> <li>■ § 1 rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (DzU nr 62, poz. 286 ze zm., dalej rozporządzenie o dokumentacji pracowniczej)</li> </ul>	kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie	
Ustalenie braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku pracy	art. 229 § 1 i 4 k.p.	skierowanie na wstępne badania lekarskie	
Ustalenie warunków zatrudnienia	art. 389 k.c. w zw. z art. 300 k.p.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ list intencyjny</li> <li>■ umowa przedwstępna</li> </ul>	
Podpisanie umowy o pracę	art. 29 § 2 k.p.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ umowa o pracę</li> <li>■ potwierdzenie zawarcia umowy o pracę w innej formie niż pisemna</li> </ul>	
Ochrona danych osobowych	art. 22 <sup>2</sup> § 2 k.p., § 1 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej	kwestionariusz osobowy dla pracownika	
Zapoznanie pracownika z zakresem obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 94 pkt 1 k.p.</li> <li>■ art. 100 § 1 k.p.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ informacja dla kandydata na dane stanowisko</li> <li>■ opis stanowiska pracy</li> </ul>	
Zapoznanie z treścią regulaminu pracy; potwierdzenie zapoznania się z regulaminem pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 104<sup>3</sup> § 2 k.p.</li> <li>■ § 3 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp</li> <li>■ oświadczenie o zapoznaniu się z treścią przepisów bhp i odbyciu przeszkolenia</li> </ul>	
Przeprowadzenie wstępnego szkolenia bhp	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 237<sup>3</sup> § 2 k.p.</li> <li>■ art. 237<sup>4</sup> § 2 k.p.</li> <li>■ § 3 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej</li> <li>■ rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (DzU nr 180, poz. 1860 ze zm.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp</li> <li>■ oświadczenie o zapoznaniu się z treścią przepisów bhp i odbyciu przeszkolenia</li> </ul>	
Zorganizowanie pracy	art. 94 pkt 1 k.p.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ instrukcja organizacji pracy na danym stanowisku</li> <li>■ regulamin organizacyjny</li> </ul>	
Stwierdzenie posiadania wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności oraz znajomości przepisów i zasad bhp	art. 237 <sup>1</sup> § 1 k.p.	dokumenty potwierdzające odbycie szkolenia wstępnego bhp (ogólnego i stanowiskowego) oraz sprawdzenie posiadanych przez pracownika wiadomości teoretycznych i praktycznych	
Przekazanie informacji o warunkach zatrudnienia	art. 29 § 3 k.p.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ informacja o warunkach zatrudnienia u pracodawcy, u którego obowiązuje regulamin pracy</li> <li>■ informacja o warunkach zatrudnienia u pracodawcy, u którego nie obowiązuje regulamin pracy</li> <li>■ oświadczenie pracownika o otrzymaniu informacji o warunkach zatrudnienia</li> </ul>	
Zapoznanie z zakresem informacji objętej tajemnicą	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 100 § 2 pkt 4 k.p.</li> <li>■ § 3 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej</li> </ul>	oświadczenie o zapoznaniu się z zakresem informacji objętych tajemnicą	
Poinformowanie o uprawnieniach	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 94 § pkt 1 k.p</li> <li>■ art. 188 k.p.</li> <li>■ art. 148, 178 k.p.</li> <li>■ art. 86 § 3 k.p.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ karta prywatnej opieki medycznej</li> <li>■ broszura informacyjna o PPE</li> <li>■ oświadczenie o korzystaniu z uprawnień rodzica/opiekuna dziecka do lat 14</li> <li>■ oświadczenie o korzystaniu z uprawnień rodzica/opiekuna dziecka do lat 4</li> <li>■ zgoda na przesyłanie wynagrodzenia na konto</li> </ul>	
Wystawienie legitymacji służbowej lub identyfikatora	§ 4 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ identyfikator</li> <li>■ legitymacja służbowa</li> </ul>	
Wydanie środków ochrony indywidualnej	art. 237 <sup>6</sup> k.p	karta przydziału środków ochrony	
Wydanie odzieży i obuwia roboczego	art. 237 <sup>7</sup> k.p.	karta przydziału odzieży i obuwia roboczego	
Zgłoszenie do ZUS; informowanie o zmianach w zgłoszeniu ubezpieczonego	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 36 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (DzU z 2007 r. nr 11, poz. 74 ze zm.)</li> <li>■ rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 24 czerwca 2008 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących oraz innych dokumentów (DzU nr 112, poz. 717)</li> </ul>	formularz ZUS ZUA	
Zawiadomienie komornika i byłego pracodawcy	§ 5 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej	informacja o zatrudnieniu	
Dokumentacja zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ art. 94 pkt 9a k.p.</li> <li>■ § 6 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej</li> </ul>	teczka osobowa	
Ewidencja pracownicza	§ 8 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ karta ewidencji czasu pracy</li> <li>■ karta wynagrodzenia</li> <li>■ lista płac</li> </ul>	
Zgłoszenie do Inspekcji Pracy i Inspekcji Sanitarnej	art. 209 k.p. Uwaga! Dotyczy zatrudnienia pierwszego pracownika	zgłoszenie do Inspekcji Pracy i Inspekcji Sanitarnej	