

*PONOWNE ZATRUDNIENIE - PORÓWNANIE				
W jakich okolicznościach	Obowiązek czy uznanie szefa	Gotowość do pracy	Odzyskanie poprzedniego stanowiska	Odzyskanie dotychczasowego wynagrodzenia
przywrócenie do pracy na poprzednich warunkach	bezwzględny obowiązek, jeśli pracownik prawidłowo zgłosił gotowość do pracy	pracownik ma ją zgłosić w ciągu 7 dni od uprawomocnienia się orzeczenia, chyba że wykáže, że spóźnienie nastąpiło z przyczyn od niego niezależnych i niezawinionych	TAK	TAK
po redukcjach grupowych	obowiązek w ciągu 15 miesięcy od rozwiązania stosunku pracy, jeśli zatrudniony prawidłowo zgłosił gotowość do pracy	pracownik ma ją zgłosić w ciągu roku od rozwiązania z nim stosunku pracy w trybie zwolnień grupowych	NIE, wystarczy inna posada (inne zadania, stanowisko, wymiar czasu pracy, rodzaj angażu), byle pracownik trafił do tej samej grupy zawodowej	NIE, wystarczy płaca adekwatna do pracy wykonywanej w ramach tej samej grupy zawodowej
strata posady po długiej chorobie	obowiązek, ale nie bezwzględny, lecz „w miarę możliwości”	pracownik ma ją zgłosić w ciągu 6 miesięcy od rozwiązaniu umowy o pracę, ale nie wcześniej niż po zakończeniu absencji	NIE, wystarczy posada, na jaką zgodzi się zatrudniony	NIE, wystarczy wynagrodzenie, na jakie zgadza się zatrudniony