

→TABELA 1. WYKROCZENIA Z KODEKSU PRACY

Czyn stanowiący wykroczenie	Osoba winna jego popełnienia	Wysokość zagrożenia grzywną	Podstawa prawna	Uwagi
■ zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których zgodnie z art. 22 § 1 k.p. powinna być zawarta umowa o pracę	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 1 k.p.	—
■ niezawiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy, w formie pisemnej lub elektronicznej, o zawarciu umowy o pracę, która ze względu na obiektywne przyczyny leżące po stronie pracodawcy nie podlega limitom (tj. 3 umowy na 33 m-ce) właściwym dla zatrudnienia terminowego (art. 25 ¹ § 4 pkt 4 k.p.), wraz ze wskazaniem przyczyn zawarcia takiej umowy w terminie 5 dni roboczych od dnia jej zawarcia	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 1a k.p.	—
■ niepotwierdzenie na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 2 k.p.	od 1 września 2016 r. obowiązek ten trzeba będzie spełnić przed dopuszczeniem pracownika do pracy (art. 281 pkt 2 w brzmieniu nadanym ustawą z 13 maja 2016 r. o zmianie ustawy – kodeks pracy, DzU z 2016 r., poz. 910)
■ wypowiedzenie lub rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia z rażącym naruszeniem przepisów prawa pracy	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 3 k.p.	■ musi wystąpić kilka przesłanek, które razem spowodują rażące naruszenie przepisów prawa pracy ■ za rażące naruszenie przepisów o wypowieda- niu rozwiązywaniu umów uznaje się zwolnienie osoby podlegającej szczególnej ochronie
■ stosowanie wobec pracowników innych kar niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 4 k.p.	Przykład: Kierownik działu ukarał swojego podwładnego w ten sposób, że wywiesił na tablicy ogłoszeń notatkę informującą o stwierdzonym przewinieniu
■ naruszenie przepisów o czasie pracy	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 5 k.p.	wykroczeniem jest każde naruszenie przepisów z tej materii (np. naruszenie doby pracowniczej, niezapewnienie odpoczynku dobowego lub tygodniowego, naruszenie zasady przeciętnie 5-dniowego tygodnia pracy)
■ naruszenie przepisów o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 5 k.p.	—
■ naruszenie przepisów o zatrudnianiu młodocianych	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 5 k.p.	wykroczeniem jest każde naruszenie przepisów z tej materii, np. zatrudnianie młodocianych przy pracach wzbronionych, naruszanie przepisów o ich czasie pracy
■ nieprowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 6 k.p.	wykroczeniem nie jest wadliwe prowadzenie dokumentacji, a jedynie całkowity jej brak
■ pozostawienie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników w warunkach grożących uszkodzeniem lub zniszczeniem	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 7 k.p.	—
■ niewypłacenie w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika	■ pracodawca ■ inna osoba (np. księgowa), o ile pracodawca zabezpieczył środki na wypłatę, która nie została wypłacona wyłącznie z powodu nie dopełnienia obowiązków przez osobę zajmującą się sprawami finansowymi	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 1 k.p.	—
■ bezpodstawne obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia lub dokonywanie bezpodstawnych potrąceń	■ pracodawca ■ inna osoba (np. księgowa)	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 1 k.p.	przy dokonywaniu tzw. potrąceń dobrowolnych należy zawsze zadbać o pisemną zgodę pracownika
■ nieudzielenie przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 2 k.p.	inspektor stwierdzi wykroczenie, jeśli 1 października pracownicy będą posiadali urlop z poprzedniego roku (z wyjątkiem urlopu na żądanie – art. 168 k.p.)
■ bezpodstawne obniżenie wymiaru urlopu wypoczynkowego	■ pracodawca ■ inna osoba (np. kadrowa), która nalicza pracownikom przysługujący im wymiar urlopu	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 2 k.p.	—
■ niewyदानie pracownikowi świadectwa pracy	■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 3 k.p.	wydania świadectwa pracy nie można uzależniać od uprzedniego rozliczenia się pracownika z pracodawcą (art. 97 § 1 k.p.)
■ niewykonanie wbrew obowiązкови podlegającego wykonaniu orzeczenia sądu pracy lub ugody zawartej przed komisją pojednawczą lub sądem pracy	podmiot wyroku	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 2 k.p.	—
■ nieprzestrzeganie przepisów lub zasad bhp	■ kierujący pracownikami ■ osoba odpowiedzialna za stan bhp	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 1 k.p.	dla popełnienia wykroczenia nie jest konieczne wystąpienie skutku w postaci np. wypadku przy pracy Przykład: Dopuszczenie pracowników do pracy bez aktualnych szkoleń bhp lub badań lekarskich
■ niezapewnienie wbrew obowiązкови, aby budowa lub przebudowa obiektu budowlanego bądź jego części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, była wykonywana na podstawie projektów uwzględniających wymagania bhp	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 2 k.p.	—
■ wyposażenie stanowisk pracy w maszyny i inne urządzenia techniczne, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 3 k.p.	—
■ dostarczenie pracownikom środków ochrony indywidualnej, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 4 k.p.	—
■ stosowanie materiałów i procesów technologicznych bez uprzedniego ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia pracowników i bez podjęcia odpowiednich środków profilaktycznych	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 5 lit. a k.p.	—
■ stosowanie substancji i preparatów chemicznych nieoznakowanych w sposób widoczny i umożliwiający ich identyfikację	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 5 lit. b k.p.	—
■ stosowanie niebezpiecznych substancji, mieszanin, substancji stwarzających zagrożenie lub mieszanin stwarzających zagrożenie nieposiadających kart charakterystyki, a także opakowań zabezpieczających przed ich szkodliwym działaniem, pożarem lub wybuchem	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 5 lit. c k.p.	—
■ niezawiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy, prokuratora lub innego właściwego organu o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy,	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 6 k.p.	—
■ nieujawnienie wypadku przy pracy lub przedstawienie niezgodnych z prawdą informacji, dowodów lub dokumentów dotyczących takich wypadków	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 6 k.p.	—
■ niezgłoszenie choroby zawodowej albo podejrzenia o taką chorobę	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 6 k.p.	—
■ nieujawnienie choroby zawodowej lub przedstawienie niezgodnych z prawdą informacji, dowodów lub dokumentów dotyczących takich chorób	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 6 k.p.	—
niewykonanie w wyznaczonym terminie podlegającego wykonaniu nakazu inspektora pracy	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 7 k.p.	—
■ utrudnianie działalności organu PIP, w szczególności uniemożliwienie prowadzenia wizytacji zakładu pracy lub nieudzielenie informacji niezbędnych do wykonania jej zadań	■ każdy	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 8 k.p.	Przykład: Inspektor udał się na kontrolę firmy, jednak dostępu na jej teren broniła zewnętrzna firma ochroniarska, której pracownicy odmówili wpuszczenia inspektora za ogrodzenie
■ dopuszczenie do dokonywania pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia bez zezwolenia właściwego inspektora pracy	■ pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 9 k.p.	—