

Przy nadbrzeżu i na oceanie

Szczególny rodzaj wykroczeń przewiduje także ustawa z 5 sierpnia 2015 r. o pracy na morzu (DzU z 2015 r., poz. 1569), co przedstawia **+tabela 4.**

TABELA 4. WYKROCZENIA PRZY PRACY NA MORZU

Czyn stanowiący wykroczenie	Osoba winna jego popełnienia	Wysokość zagrożenia grzywną	Podstawa prawna
niedostarczenie oferty pracy na statku składanej przez armatora w przypadku braku dołączonych do oferty pracy wymaganych dokumentów	osoba lub podmiot prowadzący agencję zatrudnienia	1000 zł do 30 000 zł	art. 111 ustawy o pracy na morzu
niedostarczenie od realizacji oferty pracy na statku w przypadku uzyskania informacji wskazujących, że: ■ statek, którego dotyczyła oferta pracy, nie spełnia warunków, które potwierdza Deklaracja Żegności i Morski Certyfikat Pracy albo Tymczasowy Morski Certyfikat Pracy wydane dla tego statku, ■ armator, składając ofertę pracy na statku, zawarł w oświadczeniu informacje niezgodne ze stanem faktycznym, ■ armator naruszył zobowiązania wynikające z marynarskiej umowy o pracę zawartej z osobą zainteresowaną podjęciem pracy na statku lub umowy zawartej z agencją zatrudnienia			
świadczenie usług pośrednictwa pracy bez dokumentu uprawniającego do kierowania marynarzy do pracy na statkach, wydanego przez właściwego dyrektora urzędu morskigo			
brak ubezpieczenia lub innego zabezpieczenia finansowego odpowiedzialności za szkody poniesione przez marynarzy z tytułu nieskuteczności pośrednictwa pracy lub niewypełnienia przez armatora zobowiązań wynikających z marynarskiej umowy o pracę	prowadzący pośrednictwo pracy		
■ pobieranie bezpośrednio lub pośrednio od osoby poszukującej pracy na statku opłatę za czynności związane z pośrednictwem pracy, ■ niezapewnienie, aby osoba poszukująca pracy na statku nie ponosiła kosztów bezpośrednio związanych ze skierowaniem do pracy za granicą, w tym kosztów dojazdu na statek i powrotu do niej, szca reparaacji wskazanego w marynarskiej umowie o pracę, wydania wizy, badań lekarskich oraz tłumaczenia dokumentów			
brak pokrycia kosztów badania lekarskiego przeprowadzanego w celu wydania marynarzowi świadectwa zdrowia	armator	od 1000 zł do 30 000 zł	art. 112 ustawy o pracy na morzu
niewypłacenie marynarzowi wynagrodzenia za czas reparaacji lub odszkodowania w przypadku zafalecia, zagniecia lub utraty statku w inny sposób			
brak pokrycia kosztów poniesionych przez marynarza, pozostających w bezpośrednim związku z przesunięciem terminu urlopu wypoczynkowego lub odwrotaniem z urlopu wypoczynkowego			
niezapewnienie, aby pomieszczenia pracy i pomieszczenia mieszkalne, rekreacyjne, higieniczno-sanitarne oraz mesy na statku spełniały wymagania określone w konwencji MLC w zakresie powierzchni, oświetlenia, czystości powietrza, dopuszczalnego hałasu i drgań			
brak pokrycia kosztów związanych z chorobą lub uszkodzeniem ciała marynarza oraz kosztów opieki medycznej lub kosztów sprowadzenia zwłok w razie śmierci marynarza			
brak ubezpieczenia lub innego zabezpieczenia finansowego			
zatrudnienie na statku osoby, która nie ukończyła 18. roku życia, z wyjątkiem młodocianego, który ukończył 16. rok życia zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego	armator	od 1000 zł do 30 000 zł	art. 113 ustawy o pracy na morzu
zatrudnienie na statku marynarza bez wpisanego na listę załogi statku			
zatrudnienie na statku marynarza bez marynarskiej umowy o pracę albo niemającego odpowiednich dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe niezbędne do zajmowania stanowiska na statku	armator lub osoba działająca w jego imieniu		
zatrudnienie na statku młodocianego w celu innego niż przygotowanie zawodowe, a także niemającego aktualnego świadectwa zdrowia oraz ważnej książeczki żeglarskiej			
kierowanie marynarza, bez jego zgody wyrażonej na piśmie, do pracy na statku udającym się w podróż morską do strefy konfliktów zbrojnych	armator lub osoba działająca w jego imieniu	od 1000 zł do 30 000 zł	art. 114 ustawy o pracy na morzu
umieszczenie marynarzowi zejścia ze statku przed osłonięciem strefy konfliktów zbrojnych w przypadku, w którym o skierowaniu tam statku postanowiono po rozpoczęciu podróży morskiej, wobec czego marynarz nie mógł wyrazić zgody na pracę na statku udającym się w podróż morską do takiej strefy przed rozpoczęciem podróży	armator		
naruszenie przepisów o wymaganej formie i treści marynarskiej umowy o pracę	armator lub osoba działająca w jego imieniu	od 1000 zł do 30 000 zł	art. 115 ustawy o pracy na morzu
naruszenie przepisów dotyczących okresów zatrudnienia marynarza na podstawie marynarskiej umowy o pracę na czas określony			
naruszenie przepisów o czasie pracy i odpoczynku marynarza			
naruszenie przepisów dotyczących procedur rozpatrywania skarg marynarzy			
umieszczenie marynarzowi zapoznania się z treścią marynarskiej umowy o pracę przed jej podpisaniem			
nieinformowanie marynarza o warunkach marynarskiej umowy o pracę przed jej podpisaniem			
niedostarczanie marynarzowi wyjaśnień w razie wątpliwości dotyczących marynarskiej umowy o pracę przed jej podpisaniem			
■ brak wypłaty w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia związanego z pracą na statku marynarzowi albo uprawnionym członkom rodziny, ■ bezpodstawne obniżenie wysokości tego wynagrodzenia lub świadczenia ■ dokonanie bezpodstawnych potrąceń			
■ nieudzielenie przysługującego marynarzowi urlopu wypoczynkowego lub urlopu wyrównawczego ■ bezpodstawne obniżenie wynagrodzenia			
dokonanie potrąceń kosztów reparaacji z wynagrodzenia za pracę marynarza lub innych świadczeń wynikających z marynarskiej umowy o pracę, z wyjątkiem reparaacji: ■ zorganizowanej na jego żądanie, ■ przeprowadzonej w razie braku wymaganej sprawności psychofizycznej lub kwalifikacji zawodowych marynarza – z jego winy, ■ w przypadku ciężkiego naruszenia przez niego obowiązków pracowniczych			
niedokonanie reparaacji marynarza w przypadkach gwarantujących mu prawo do bezpłatnej reparaacji (art. 58 ust. 1 ustawy o pracy na morzu)	armator lub osoba działająca w jego imieniu	od 1000 zł do 30 000 zł	art. 116 ustawy o pracy na morzu
niezapewnienie, aby stanowiska pracy, maszyny, instalacje i urządzenia na statku gwarantowały bezpieczne i higieniczne warunki pracy i życia marynarzy oraz innych osób znajdujących się na statku, w szczególności nie stwarzały zagrożeń wypadkami lub zagrożeń dla zdrowia w wyniku narażenia na czynniki niebezpieczne, szkodliwe lub uciążliwe w środowisku pracy			
niezapewnienie marynarzowi bezpiecznego wyżywienia o odpowiedniej jakości i wody pitnej			
niedostarczenie członkom załogi statku niezbędnych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, zabezpieczających przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy na morzu oraz nieinformowanie ich o sposobach posługiwania się tymi środkami			
niezapewnienie marynarzowi dostępu do opieki medycznej			
niezapewnienie, aby na statku odbywającym podróże międzynarodowe dłuższe niż 3 dni, na którym znajduje się co najmniej 100 osób, był zatrudniony lekarz			
niezapewnienie, aby w składzie załogi statku, na którym obecność lekarza nie jest wymagana, znajdował się co najmniej jeden marynarz przeszkolony w zakresie sprawowania opieki medycznej nad chorymi			