

➔ **JAKIE ODPRAWY PRZYSŁUGUJĄ ZWALNIANYM**

Rodzaj pracowników	Warunki przyznawania	Wysokość	Charakter świadczenia	Podstawa prawna
mianowani samorządowcy	■ wypowiedzenie z powodu likwidacji lub reorganizacji urzędu lub jednostki	■ maksymalnie za 6 miesięcy pozostawania bez pracy ■ liczone jak ekwiwalent za urlop	okres wypłaty zaliczany do stażu zatrudnienia	art. 10 ustawy o pracownikach samorządowych
samorządowcy z wyboru, np. wójt, starosta, marszałek województwa	■ po upływie kadencji	■ trzymiesięczne wynagrodzenie	jednorazowa odprawa należna raz w życiu	art. 14a ww. ustawy
mianowani urzędnicy państwowi	■ wypowiedzenie z powodu likwidacji lub reorganizacji urzędu ■ wymówienie dopuszczalne pod warunkiem, że nie jest możliwe przeniesienie na inne stanowisko w tym samym urzędzie	■ za czas pozostawania bez zajęcia, ale maksymalnie za 6 miesięcy ■ liczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	■ czas pobierania wliczamy do stażu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych ■ nie przysługuje temu, kto nabył prawo do emerytury ■ zmniejszana za okres przebywania na zasiłkach	art. 13 i 131 ustawy o pracownikach urzędów państwowych
nauczyciele mianowani	■ wypowiedzenie z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły albo zmian powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmiany planu nauczania, które uniemożliwiają dalsze zatrudnianie	■ maksymalnie sześć wynagrodzeń zasadniczych pedagoga	jednorazowe	art. 20 Karty nauczyciela
	■ ustanie zatrudnienia w razie orzeczenia przez lekarza niezdolności nauczyciela do wykonywania dotychczasowej pracy	■ maksymalnie sześć wynagrodzeń zasadniczych (za każdy rok pracy na stanowisku nauczyciela)		art. 23 ust. 1 pkt 3 w zw. z art. 23 ust. 2 pkt 3 Karty nauczyciela
	■ ustanie zatrudnienia w razie cofnięcia skierowania do nauczania religii w szkole	■ miesięczne wynagrodzenie zasadnicze za każdy rok pracy na stanowisku nauczyciela religii, nie więcej jednak niż za trzy miesiące		art. 23 ust. 1 pkt 6 w zw. z art. 23 ust. 2 pkt 6 Karty nauczyciela
	■ ustanie zatrudnienia po upływie 2 lat urlopu bezpłatnego udzielonego w związku z niemożnością przeniesienia do miejscowości stałego zamieszkania współmałżonka i zatrudnienia go w zawodzie, jeżeli nie podjął ponownie pracy	■ trzy wynagrodzenia zasadnicze, jeżeli okres pracy nauczycielskiej nie przekroczył 10 lat ■ sześć, gdy przekroczył 10 lat		art. 70 Karty nauczyciela
pozostali – z firm prywatnych i sfery budżetowej, np. administracyjni szkół, nauczyciele czy samorządowcy na umowach o pracę	■ wypowiedzenie lub porozumienie z przyczyn nie dotyczących pracownika, np. ogłoszenie upadłości lub likwidacji pracodawcy czy zmiany organizacyjne oraz związana z tym likwidacja etatów	■ staż w ostatniej firmie krótszy niż 2 lata – miesięczne wynagrodzenie ■ od 2 do 8 lat – dwumiesięczne ■ ponad 8 lat – trzymiesięczne ■ maksymalnie 15-krotność minimalnego wynagrodzenia	przysługuje niezależnie od innych świadczeń pracowniczych	art. 8 ustawy z 13 marca 2003 r. o tzw. zwolnieniach grupowych