

ANKIETA OCENY REKRUTACJI

Kwestionariusz oceny				
Imię i nazwisko:				
Stanowisko:	tak	niezupetnie	nie	uwagi szczegółowe
Czy kandydat odpowiadał profilowi stanowiska pracy?				
Czy kandydat odpowiadał wymaganiom osobowym?				
Czy kandydat miał jakieś dodatkowe cechy, które byłyby istotne z uwagi na specyfikę stanowiska pracy?				
Czy dzięki procesowi selekcji udało się wskazać wymagane cechy?				
Czy osoby prowadzące selekcję miały pełną świadomość, jakie cechy były wymagane?				
Czy wszystkie osoby prowadzące selekcję stosowały te same kryteria w czasie procesu?				
Czy w czasie procesu zostały wprowadzone dodatkowe wymagania?				
Czy ostatecznie selekcja została usprawniona?				
Czy nastąpiło jej pogorszenie w związku z wprowadzeniem dodatkowych wymagań do procesu?				
Czy przekazano informacje zwrotne w czasie procesu lub po jego zakończeniu?				
Czy kandydaci odnieśli korzyści w wyniku procesu?				
Czy istnieją dowody na to, że kandydat, który został wybrany w wyniku procesu, osiąga dobre efekty pracy?				
Czy w procesie zostały uwzględnione kwestie różnorodności (zob. rozdział 4 i lista kontrolna poniżej)?				
Czy z procesu wynikają dodatkowe korzyści?				
Czy zostały popełnione błędy?				
Czy można usprawnić proces?				