

→ PODSTAWA WYNAGRODZENIA URLOPOWEGO AKADEMIKA

Składniki uwzględniane	Składniki pomijane
<p>wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy, z wyjątkiem składników wymienionych jako pomijane, przy czym:</p> <ul style="list-style-type: none">■ składniki wynagrodzenia określone w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składniki wynagrodzenia określone procentowo od tych stawek uwzględnia się w wysokości należnej w miesiącu wykorzystywania przez nauczyciela akademickiego urlopu■ zmienne składniki wynagrodzenia, takie jak: wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych, dodatek za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich, za: udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym, udział w działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez wydziały weterynaryjne uczelni rolniczych, kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi <p>– uwzględnia się na podstawie wynagrodzenia, do którego nauczyciel akademicki nabył prawo w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu</p>	<ul style="list-style-type: none">■ jednorazowe lub nieperiodyczne wypłaty za wykonanie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie, w tym za recenzje■ wynagrodzenie za czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju■ wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego■ ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego■ nagrody jubileuszowe oraz nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku■ odprawy emerytalne lub rentowe■ dodatkowe wynagrodzenie roczne■ wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną■ wynagrodzenie i odszkodowanie przysługujące nauczycielowi akademickiemu w razie rozwiązania stosunku pracy