

► PRZYKŁAD 1

Pan Tadeusz jest etatowym ochroniarzem zatrudnionym w agencji od 1 stycznia 2007 r. po osiem godzin dziennie od poniedziałku do piątku. Agencja wypłaca pensję za dany miesiąc do 28 dnia tego miesiąca. Pan Tadeusz zarabia 3 tys. zł miesięcznie brutto.

W lutym dostał zwolnienie lekarskie opiewające na okres od 19 do 29 lutego.

Należne mu za czas absencji wynagrodzenie chorobowe szacujemy według pensji, jakie otrzymał od agencji za okres od 1 lutego 2007 r. do końca stycznia 2008 r.

Pan Tadeusz przepracował wtedy:

Jaki miesiąc	Ile dni przepracował	Ile powinien przepracować	Co wliczamy do podstawy wymiaru
luty 2007 r.	10	20	3000 zł po uzupełnieniu – 18,71 proc.
marzec 2007 r.	7 (choroba)	22	pomijamy
kwiecień 2007 r.	20	20	3000 zł – 18,71 proc.
maj 2007 r.	21	21	3000 zł – 18,71 proc.
czerwiec 2007 r.	0 (absencja nieusprawiedliwiona)	20	0 zł
lipiec 2007 r.	0 (urlop bezpłatny)	22	pomijamy
sierpień 2007 r.	22	22	3000 zł – 15,71 proc.
wrzesień 2007 r.	20	20	3000 zł – 15,71 proc.
październik 2007 r.	18 (choroba)	23	3000 zł po uzupełnieniu – 15,71 proc.
listopad 2007 r.	21	21	3000 zł – 15,71 proc.
grudzień 2007 r.	19	19	3000 zł – 15,71 proc.
styczeń 2008 r.	22	22	3000 zł – 13,71 proc.

Sumujemy zatem kwoty z ostatniej kolumny i dzielimy przez 10 (nie przez 12, bo pensje za marzec i lipiec ubiegłego roku zupełnie wypadły z rachunków).

Kwoty z ostatniej kolumny sumujemy, dzielimy przez 10 i mamy miesięczną podstawę wymiaru. Zauważmy, że czerwiec ubiegłego roku powiększa liczbę miesięcy, przez które dzielimy sumę wynagrodzeń za 12 miesięcy.

A to dlatego że pan Tadeusz był przez cały ten miesiąc nieobecny z przyczyn usprawiedliwionych.