

REGULAMIN PRYZYNAWANIA I WYPŁATY NAGRÓD JUBILEUSZOWYCH

§ 1

Nagrody jubileuszowe przysługują pracownikom:

- a) po 5 latach pracy – 100 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- b) po 10 latach pracy – 150 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- c) po 15 latach pracy – 200 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- d) po 20 latach pracy – 250 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- e) po 25 latach pracy – 300 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- f) po 30 latach pracy – 350 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- g) po 35 latach pracy – 400 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- h) po 40 latach pracy – 450 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- i) po 45 latach pracy – 500 proc. miesięcznego wynagrodzenia,
- j) po 50 latach pracy – 600 proc. miesięcznego wynagrodzenia.

§ 2

W stażu pracy, od którego zależy nabycie prawa do nagrody jubileuszowej, uwzględnia się tylko tzw. zakładowy staż, a więc przebyty u danego pracodawcy.

§ 3

- 1. Wypłata nagrody powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
- 2. Pracownik jest obowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody, jeżeli w aktach osobowych będących w dyspozycji zakładu pracy nie ma odpowiedniej dokumentacji.

§ 4

- 1. Podstawę obliczenia nagrody (miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w § 1) stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu wypłaty nagrody jubileuszowej, a jeśli jest to korzystniejsze dla pracownika – w dniu jej nabycia.
- 2. Miesięczne wynagrodzenie oblicza się tak jak ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany w naturze urlop wypoczynkowy, czyli zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (DzU nr 2, poz. 14 ze zm.).

§ 5

W razie nabycia przez pracownika prawa do nagrody po zmianie wymiaru czasu pracy podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w okresie przepracowanym po tej zmianie. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi bezpośrednio przed zmianą wymiaru czasu pracy.

§ 6

W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy. Dotyczy to również osoby przechodzącej na świadczenie przedemerytalne.