

Fabryka Lalek Barbie  
(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

Warszawa, 29 grudnia 2006 r.  
(miejscowość i data)

(nr REGON-EKD)

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że ..... *Jan Kowalski*  
(imię i nazwisko pracownika)  
imiona rodziców: ..... *Zdzisław Barbara*  
urodzony: ..... *12 grudnia 1961 r.*  
(data urodzenia)  
był zatrudniony ..... *w Fabryce Lalek Barbie*  
(pracodawca)  
w okresie od ..... *1.08.2000 r.* do ..... *31.12.2006 r.* w wymiarze ..... *cały etat*  
(wymiar czasu pracy)
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę ..... *menedżera do spraw marketingu*  
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
a) rozwiązania ..... *umowy o pracę na podstawie art. 30 § 1 pkt 2 k.p. dokonanego przez pracodawcę*  
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)  
b) .....  
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)  
c) wygaśnięcia .....  
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)
4. W okresie zatrudnienia pracownik:  
1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze *26 dni (208 godzin)*  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
w tym *4 dni (32 godziny)*  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
2) korzystał z urlopu bezpłatnego .....  
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)  
3) wykorzystał urlop wychowawczy .....  
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)  
4) był niezdolny do pracy przez okres ..... *dni*  
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie zgodne z art. 92 kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 kodeksu pracy .....  
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę  
na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy .....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)  
7) odbył służbę wojskową w okresie .....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)  
8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze ..... *nie dotyczy*  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)  
9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane w prawie pracy  
*3 dni robocze z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na poszukiwanie pracy (art. 36<sup>1</sup> § 1 k.p.)*  
10) .....  
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)  
11) .....  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 11 k.p., przypadające w okresie od 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r.)
5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: ..... *nie dotyczy*  
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)  
.....  
(wysokość potrąconych kwot)
6. Informacje uzupełniające

*Pan Ken*  
(pieczęć i podpis pracodawcy  
lub osoby działającej w jego imieniu)

### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy ..... *w Łalkowie*  
(podstawa prawna art. 97 § 21 k.p.)