

UMOWA PRZEDWSTĘPNA

zawarta 10 czerwca 2008 r. w Warszawie między:

■ Przedsiębiorstwem Robót Budowlanych spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Radomskiej 150A, reprezentowanym przez Zygmunta Nowaka, prezesa zarządu, zwanego dalej pracodawcą, a

■ Janem Kowalskim, legitymującym się dowodem osobistym nr AEU 111112, zamieszkałym w Warszawie przy ul. Nowej 11 m. 1, zwanym dalej pracownikiem.

§ 1. Strony zobowiązują się do zawarcia 1 września 2008 r. umowy o pracę na czas nieokreślony (umowy przyrzeczonej).

§ 2. Strony zgodnie ustalają następujące warunki umowy przyrzeczonej:

a) stanowisko – starszy księgowy

b) pełny wymiar czasu pracy

c) wynagrodzenie

■ miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3500 zł (słownie trzy tysiące pięćset złotych)

■ miesięczna premia motywacyjna w wymiarze do 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego ustalana według zasad określonych w regulaminie wynagradzania pracowników PRB sp. z o.o. z 31 marca 2004 r.

d) świadczenia związane z pracą – zgodnie z regulaminem wynagradzania

e) miejsce pracy – siedziba pracodawcy w Warszawie

f) termin rozpoczęcia pracy – 1 września 2008 r.

§ 3. Pracownik oświadcza, że zapoznał się z regulaminem wynagradzania w części określającej świadczenia związane z pracą (rozdział III), co potwierdza własnoręcznym podpisem pod niniejszą umową.

§ 4. Do 28 sierpnia 2008 r. pracownik zgłosił się do pracodawcy w celu odebrania skierowania na wstępne badania lekarskie. Badania zostaną przeprowadzone na koszt pracodawcy we wskazanej przez niego przychodni medycyny pracy w Warszawie.

§ 5. Pracownik stawi się 1 września 2008 r. o 8.30 w siedzibie pracodawcy przy ul. Radomskiej 150A w pokoju nr 11 w celu podpisania umowy przyrzeczonej.

§ 6. 1. Jeżeli umowa przyrzeczona nie zostanie zawarta 1 września 2008 r. z przyczyn zawinionych przez pracownika, pracodawcy przysługuje kara umowna w wysokości 10 000 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych).

2. Gdy nie dojdzie do zawarcia umowy przyrzeczonej 1 września 2008 r. z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, pracownikowi przysługuje kara umowna w wysokości 10 000 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych).

3. Karę umowną należy zapłacić w ciągu siedmiu dni od doręczenia stronie zobowiązanej pisemnego wezwania do zapłaty.

4. Stronie przysługuje ponadto prawo do dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych (art. 471 kodeksu cywilnego), jeżeli szkoda wynika z niezawarcia umowy przyrzeczonej przekroczy wysokość zastrzeżonej kary umownej.

§ 7. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej – obustronnie podpisanego aktu.

§ 8. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

(podpis pracownika)

(podpis pracodawcy)