

**Ustalenia przyjęte przez radę pracowników i zarząd
Fabryki Stałych Elementów Szklane Domy SA w Domowie
w sprawie informowania pracowników
i przeprowadzania z nimi konsultacji**

Na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (DzU nr 79, poz. 550) rada pracowników, reprezentowana przez jej przewodniczącego Krzysztofa Kowalskiego i Janusza Nowakowskiego, prezesa zarządu Fabryki Stałych Elementów Szklane Domy SA w Domowie, postanawiają:

§ 1

1. Pracodawca będzie przekazywał radzie pisemne informacje dotyczące:

- 1.1. działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy oraz przewidywanych w tym zakresie zmian,
- 1.2. stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia,
- 1.3. działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

2. Pracodawca będzie przekazywał informacje o wszystkich podpisanych kontraktach handlowych przekraczających kwotę 100 tys. zł.

3. Pracodawca będzie informował o zwolnieniu każdego pracownika bez względu na wymiar jego etatu, podstawę zatrudnienia oraz system, w jakim jest zatrudniony.

§ 2

Pracodawca będzie przekazywał te informacje w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań, ale nie rzadziej niż cztery razy do roku albo na pisemny wniosek rady pracowników.

§ 3

Pracodawca będzie przekazywał te informacje w terminie, formie i zakresie w taki sposób, aby umożliwić radzie pracowników zapoznanie się ze sprawą, przeanalizowanie tych informacji, a w sprawach, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1.2 i 1.3, przygotowanie się do konsultacji.

§ 4

Rada pracowników może przedstawić pisemną opinię, ale jej przyjęcie wymaga zgody większości członków rady.

§ 5

Każdy z członków rady pracowników może przedstawić zdanie odrębne, które musi zostać przekazane pracodawcy.

§ 6

Pracodawca prowadzi konsultacje z radą pracowników w sprawach, o których mowa w § 1 ust.1 pkt 1.2 i 1.3 w dobrej wierze i z poszanowaniem interesów stron po to, aby umożliwić osiągnięcie porozumienia między stronami.

§ 7

Konsultacje będą prowadzone:

- po przekazaniu informacji radzie pracowników przez pracodawcę, przedstawieniu opinii przez radę i ewentualnie zdań odrębnych przez członków rady pracowników,
- podczas spotkania z pracodawcą, na którym zaprezentuje on swoje stanowisko wobec opinii rady pracowników,
- w zależności od potrzeb w terminie, formie i zakresie umożliwiającym pracodawcy podjęcie działań w sprawach objętych konsultacjami, ale nie rzadziej niż cztery razy do roku,
- na odpowiednim poziomie kierowniczym w zależności od przedmiotu dyskusji.

§ 8

Konsultacje będą protokołowane, a kopie protokołu będą udostępniane obu stronom w ciągu dwóch dni roboczych od zakończenia spotkania.

§ 9

W pracach rada pracowników może korzystać z pomocy osób mających specjalistyczną wiedzę. Koszty zewnętrznych konsultacji pokrywa pracodawca pod warunkiem, że nie będą one wyższe niż 1500 zł i nie będą przypadały częściej niż raz na kwartał.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych ustaleniami niniejszego porozumienia obowiązują przepisy ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz kodeksu cywilnego.

Krzysztof Kowalski
przewodniczący
rady pracowników

Janusz Nowakowski
prezes zarządu Fabryki Stałych Elementów
Szkłane Domy SA