

→ Jak dogadujemy się z organami personelu

| Zgoda | Stanowisko | Konsultacje i opinie |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">■ na to, aby pracodawca nie ustalał planu urlopow (art. 163 § 1^{k.p.})■ na zwolnienie dyscyplinarne pracownicy w ciąży lub przebywającej na urlopie macierzyńskim (art. 177 § 1 k.p.)■ zawarcie, zmiana lub rozwiązanie zakładowego układu zbiorowego (art. 241⁷ § 1 pkt 1, art. 241⁹ § 1 oraz art. 241²³ k.p.)■ wspólne powołanie komisji pojednawczej (art. 244 § 3 k.p.)■ na zwolnienie natychmiastowe społecznego inspektora pracy bez wypowiedzenia (art. 13 ust. 1 ustawy z 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy, DzU nr 35, poz. 163 ze zm.)■ zarządu zakładowej organizacji związkowej na wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy z imiennie wskazanym w uchwale zarządu jego członkiem lub innym pracownikiem będącym członkiem zoz upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy (art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy o zz)■ zarządu zakładowej organizacji związkowej na zmianę jednostronnych warunków pracy lub płacy na niekorzyść imiennie wskazanego w uchwale zarządu związku jego członka lub innego pracownika będącego członkiem zoz upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy (art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy o zz)■ rady pracowników na wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy z członkiem rady pracowników w czasie jego członkostwa (art. 17 ust. 1 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji; DzU nr 79, poz. 550, dalej ustawa o informowaniu)■ rady pracowników na zmianę jednostronnych warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika będącego członkiem rady pracowników (art. 17 ust. 2 ustawy o informowaniu) | <ul style="list-style-type: none">■ uzgadnianie regulaminu wynagradzania (art. 77² § 4 k.p.)■ uzgadnianie regulaminu pracy (art. 104² § 1 k.p.)■ uzgadnianie regulaminu nagród i premiovania (art. 27 ust. 3 ustawy o zz)■ uzgodnienie wydłużenia okresu rozliczeniowego (art. 30 ust. 5 ustawy o zz)■ uzgadnianie wykazu prac szczególnie niebezpiecznych lub wymagających dużego wysiłku fizycznego lub umysłowego, które nie mogą być wykonywane w nocy (art. 151⁷ § 4 k.p.)■ uzyskanie stanowiska w sprawie sprzeciwu pracownika ukaranego karą porządkową (art. 112 § 1 k.p.)■ uzgodnienie regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz przyznawania świadczeń z funduszu (art. 27 ust. 1 i 2 ustawy o związkach zawodowych oraz art. 8 ust. 2 ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, DzU z 1996 r. nr 70, poz. 335 ze zm.)■ uzgodnienie treści oraz zawarcie porozumienia w sprawie zwolnień grupowych (art. 3 ustawy o zwolnieniach grupowych) i innych porozumień zbiorowych | <ul style="list-style-type: none">■ konsultowanie wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi zatrudnionemu na czas nieokreślony (art. 38 k.p.)■ konsultowanie wypowiedzenia warunków pracy lub pracy pracownikowi zatrudnionemu na czas nieokreślony (art. 42 k.p. w zw. z art. 38 k.p.)■ opiniowanie zwolnienia dyscyplinarnego (art. 52 § 3 k.p.)■ konsultowanie zwolnienia natychmiastowego ze względu na długą nieobecność pracownika (art. 53 § 4 k.p.)■ konsultowanie zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych (art. 2 ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, DzU nr 90, poz. 844 ze zm., dalej ustawa o zwolnieniach grupowych) |