

**Informacja o prawie do wyboru rady
i jej uprawnieniach dla pracowników Beta SA
z 20 lipca 2008 r.**

Zgodnie z art. 26 ust. 2 pkt 2 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (DzU nr 79, poz. 550) informuję:

§ 1. Członków rady pracowników w spółce wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez przynajmniej 10 proc. pracowników.

§ 2. Na pisemny wniosek co najmniej 10 proc. pracowników pracodawca organizuje wybory do rady. O terminie ich przeprowadzenia oraz wyznaczenia kandydatów spółka zawiadomi pracowników w oddzielnym piśmie.

§ 3. Rada pracowników ustala z pracodawcą:

- a) zasady i tryb przekazywania informacji i przeprowadzania konsultacji,
- b) tryb rozstrzygania kwestii spornych,
- c) reguły ponoszenia kosztów wyborów i działalności rady,
- d) zasady ponoszenia kosztów związanych z wykonywaniem niezbędnych ekspertyz przez radę,
- e) liczbę członków rady inną niż określona w ustawie, nie niższą jednak niż trzy osoby,
- f) zasady pokrywania kosztów związanych z pomocą specjalistów wynajętych przez radę,
- g) zasady zwalniania od pracy członków rady w zależności od liczby zatrudnionych.

§ 4.1. Spółka przekazuje radzie informacje o:

- a) działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy oraz przewidywanych w tym zakresie zmianach,
- b) stanie, strukturze i przewidywanych zmianach zatrudnienia oraz o działaniach mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia,
- c) działaniach, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

2. Pracodawca przekazuje radzie podane informacje w terminie, formie i zakresie umożliwiającym radzie przekazanie danych i zapoznanie się z ich treścią.

3. W sprawach, o których mowa w ust. 1, rada może przedstawić opinię.

§ 5.1. Pracodawca prowadzi konsultacje z radą pracowników w sprawach, o których mowa w § 4 pkt b i c.

2. Strony powinny prowadzić konsultacje w dobrej wierze oraz z poszanowaniem interesów stron:

- a) w terminie, formie i zakresie umożliwiającym pracodawcy podjęcie działań w sprawach objętych konsultacjami,
- b) w zależności od przedmiotu dyskusji, na odpowiednim poziomie kierowniczym,
- c) na podstawie informacji przekazanej przez pracodawcę oraz opinii przedstawionej przez radę pracowników i zdania odrębnego członka rady pracowników,
- d) w sposób umożliwiający radzie odbycie spotkania z pracodawcą w celu uzyskania jego stanowiska wraz z uzasadnieniem odnoszącym się do jej opinii,
- e) w celu umożliwienia osiągnięcia porozumienia między radą pracowników i pracodawcą.

§ 6. Niniejsze pismo dostaje indywidualnie każdy pracownik spółki za potwierdzeniem odbioru.

Teresa Magnacka
prezes zarządu

.....
(data i podpis pracownika
potwierdzający odbiór pisma)