

KADROWA LUB KSIĘGOWA NARUSZAJĄCA PRACOWNICZE UPRAWNIENIA OTRZYMA

grzywnę za wykroczenia:

- niewypłacanie w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi jego rodziny,
- bezpodstawne obniżenie wysokości wynagrodzenia lub świadczenia albo dokonanie bezpodstawnych potrąceń,
- nieudzielanie urlopu wypoczynkowego lub bezpodstawne obniżenie jego wymiaru,
- niewydanie świadectwa pracy,
- zawieranie umów cywilnoprawnych w warunkach, w których zgodnie z art. 22 kodeksu pracy powinna być zawarta umowa o pracę,
- naruszanie przepisów o czasie pracy, o uprawnieniach pracowniczych związanych z rodzicielstwem czy zatrudnianiu młodocianych,
- nieprowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych zatrudnionych,
- czasami naruszenie przepisów bhp.

Podstawa prawna:

art. 281, 282, 283 kodeksu pracy

grzywnę, karę ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch za popełnienie następujących przestępstw:

- złośliwe lub uporczywe naruszanie praw pracownika z zakresu stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego,
- odmowa ponownego przyjęcia do pracy,
- naruszanie przepisów o ubezpieczeniach społecznych – niezgłaszanie wymaganych danych albo zgłaszanie nieprawdziwych informacji, co ma wpływ na prawo do świadczeń albo ich wysokość.

Uwaga! Za wymienione przestępstwa kadrowa lub inna winna osoba może odpowiadać wspólnie z innymi pracownikami. Możemy mieć wówczas do czynienia ze współsprawstwem albo sprawstwem kierowniczym.

Podstawa prawna:

art. 218 kodeksu karnego