

(numer REGON)

UMOWA PRZEDWSTĘPNA

zawarta 1 października 2006 r. w Warszawie
(data zawarcia umowy) (miejsce zawarcia umowy)

między Ahoj! sp. z o.o. reprezentowaną przez Wincentego Ogóreckiego
(imię i nazwisko osoby reprezentującej przyszłego pracodawcę
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu
pracodawcy)

a Marią Litwińską,
(imię i nazwisko przyszłego pracownika)

zamieszkałą w Warszawie, przy ul. Stołowej 5.
(adres przyszłego pracownika)

§ 1

Na podstawie art. 389 i art. 390 kodeksu cywilnego w związku z art. 300 kodeksu pracy strony zobowiązują się, że 15 listopada 2006 r. zawrą przyrzeczoną umowę o pracę i ustalają następujące warunki przyszłego zatrudnienia:

- 1) rodzaj przyrzeczonej umowy – na czas określony od 15 listopada 2006 r. do 31 grudnia 2007 r.
(zawarta na okres próbny, czas nieokreślony, czas określony, czas wykonywania określonej pracy)
- 2) rodzaj umówionej pracy – specjalista do spraw wizerunku firmy
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)
- 3) miejsce wykonywania pracy – Ahoj! sp. z o.o., oddział we Wrocławiu
- 4) wymiar czasu pracy – w pełnym wymiarze czasu pracy
- 5) wynagrodzenie – 3500 zł brutto (słownie trzy tysiące pięćset złotych) + 20 proc. miesięcznej premii przyznanej według zasad określonych w regulaminie wynagradzania w Ahoj! sp. z o.o.
- 6) inne warunki wynagrodzenia – pracodawca pokryje przysztemu pracownikowi 4 przełoty samolotem w miesiącu na trasie Warszawa – Wrocław, Wrocław – Warszawa oraz zapewni samochód służbowy z miesięcznym limitem 400 kilometrów, a także służbowy telefon komórkowy z miesięcznym limitem rozmów do 600 zł
- 7) dzień rozpoczęcia pracy – 15 listopada 2006 r.

§ 2

1. Na podstawie art. 390 § 1 kodeksu cywilnego strony postanawiają, że w razie gdy przyszły pracodawca nie podpisze umowy przyrzeczonej, to niedosztemu pracownikowi przysługuje roszczenie o zawarcie tej umowy lub wypłatę odszkodowania. Jeśli przyszły pracownik nie wywiąże się z postanowień umowy przedwstępnej i nie przystąpi do pracy u pracodawcy 15 listopada 2006 r., to pracodawca ma prawo dochodzić od niego wyłącznie odszkodowania.
2. Strony określają, że wysokość odszkodowania w razie niezawarcia umowy wynosi dla każdej ze stron dwukrotność ustalonego podstawowego wynagrodzenia miesięcznego (bez premii), czyli 7000 zł (słownie: siedem tysięcy złotych).

§ 3

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla przyszłego pracownika i przyszłego pracodawcy.

1 października 2006 r. Maria Litwińska
(data i podpis przyszłego pracownika)

..... Wincenty Ogórecki
(pieczęć i podpis przyszłego pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej
do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)