

→ JAKIE OKRESY WYPOWIEDZENIA PRZEWIDUJE KODEKS PRACY*

# Rodzaj umowy o pracę	Czas trwania umowy	Okres wypowiedzenia
na okres próbny	nie przekracza dwóch tygodni	trzy dni robocze
	dłuższy niż dwa tygodnie, ale krótszy niż trzy miesiące	tydzień
	trzy miesiące	dwa tygodnie
na czas określony	nie dłuższy niż sześć miesięcy	nie można wypowiedzieć
	dłuższy niż sześć miesięcy	dwa tygodnie
	na zastępstwo	trzy dni robocze
na czas nieokreślony	pracownik zatrudniony krócej niż sześć miesięcy u danego pracodawcy	dwa tygodnie
	pracownik zatrudniony sześć miesięcy i dłużej u danego pracodawcy	miesiąc
	pracownik jest zatrudniony u pracodawcy krócej niż sześć miesięcy, ale jego stanowisko jest związane z odpowiedzialnością materialną za powierzone mienie, w związku z czym w umowie zapisano dłuższy okres wypowiedzenia	
	pracownik zatrudniony co najmniej trzy lata u danego pracodawcy	trzy miesiące
	pracownik jest zatrudniony u pracodawcy dłużej niż sześć miesięcy, ale krócej niż trzy lata, a jego stanowisko jest związane z odpowiedzialnością materialną za powierzone mienie, w związku z czym w umowie zapisano dłuższy okres wypowiedzenia	

* Na podstawie art. 33 - 36 k.p.