

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI W TRAKCIE TRWANIA STOSUNKU PRACY

zawarta..... r. w..... między:
■..... z siedzibą w.....,
(oznaczenie pracodawcy) (oznaczenie siedziby pracodawcy)
reprezentowanym przez....., zwanym dalej pracodawcą, a
(oznaczenie pełnomocnika)
■....., zamieszkałym w....., legitymującym się
(oznaczenie pracownika)
....., zwanym/zwaną dalej pracownikiem.
(oznaczenie rodzaju, numeru i serii dokumentu)

§ 1. Zakaz konkurencji

1) Pracownik zobowiązuje się do powstrzymywania od podejmowania i prowadzenia działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez pracodawcę.

Przez działalność konkurencyjną rozumie się następujące czynności:

- a)
- b)

(wskazanie form działalności konkurencyjnej zakazanej pracownikowi, przykładowo mogą to być następujące czynności:

- prowadzenie działalności gospodarczej we własnym imieniu lub na rzecz osób trzecich,
- nabywanie lub obejmowanie akcji lub udziałów w podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do pracodawcy,
- występowanie w charakterze pełnomocnika/prokurenta lub innego rodzaju przedstawiciela na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną w stosunku do pracodawcy).

2) Pracownik zobowiązuje się ponadto nie wykonywać pracy w ramach umowy o pracę oraz nie świadczyć usług w ramach umowy-zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego, na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec pracodawcy.

3) Za działalność konkurencyjną w stosunku do działalności prowadzonej przez pracodawcę uznaje się

.....
(wskazanie branży, przedmiotu działalności)

4) Pracownik zobowiązuje się do niepodejmowania czynności, o których mowa w pkt 1 i 2 niniejszego paragrafu, bez uprzedniego poinformowania i pisemnej zgody pracodawcy.

5) Powyższy zakaz konkurencji obowiązuje pracownika na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 2. Zakaz nieuczciwej konkurencji

1) Niezależnie od zakazu konkurencji, o którym mowa w § 1 niniejszej umowy, pracownik jest zobowiązany do przestrzegania obowiązków wynikających z ustawy z 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a w szczególności do powstrzymywania się od następujących czynności:

- a) rozpowszechniania, ujawniania lub wykorzystywania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa pracodawcy w rozumieniu art. 11 ust. 4 wymienionej ustawy,
 - b) nakłaniania w trakcie zatrudnienia oraz po jego ustaniu jakiegokolwiek podmiotu (osoby fizycznej, jednostki organizacyjnej posiadającej lub nieposiadającej osobowości prawnej) będącego stroną umowy z pracodawcą do niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków wobec pracodawcy.
- 2)** Pracownik oświadcza, iż jest świadomy odpowiedzialności karnej i cywilnej za czyny nieuczciwej konkurencji, o których mowa w wymienionej ustawie.
- 3)** Pracownik nie będzie podejmował czynności, o których mowa w pkt 1 niniejszego paragrafu, zarówno w trakcie trwania stosunku pracy z pracodawcą, jak i podczas 3 lat (słownie: trzech lat) po ustaniu zatrudnienia.

§ 3. Odpowiedzialność

Pracownik ponosi odpowiedzialność na zasadach przewidzianych w kodeksie pracy.

§ 4. Zmiana i rozwiązanie umowy

- 1)** Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
- 2)** Rozwiązanie niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 5. Postanowienia końcowe

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby uprawnionej
do reprezentowania pracodawcy)