

**→ SPOSOBY USTANIA STOSUNKU PRACY NA PODSTAWIE MIANOWANIA
OD 1 STYCZNIA 2009 R. DO 31 GRUDNIA 2011 R.**

Tryb ustania stosunku pracy	Przyczyny zastosowania	Uwagi
3-miesięczne wypowiedzenie złożone przez pracodawcę lub pracownika	<ul style="list-style-type: none"> ■ likwidacja lub reorganizacja jednostki, jeżeli nie jest możliwe przeniesienie na inne stanowisko ■ niezawiniona utrata uprawnień do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku ■ stwierdzenie przez lekarza orzecznika ZUS trwałej niezdolności do pracy na zajmowanym stanowisku, jeżeli nie jest możliwe przeniesienie na inne stanowisko ■ nabycie prawa do renty lub emerytury ■ utrata nieposzlakowanej opinii; gdy wypowiedzenie składa pracownik, nie musi go uzasadniać	<ul style="list-style-type: none"> ■ przyczyny wypowiedzenia są takie same jak obecnie obowiązujące, nowością jest utrata nieposzlakowanej opinii, która może stanowić uzasadnienie wypowiedzenia ■ nadal obowiązuje zasada, że w razie likwidacji lub reorganizacji jednostki, gdy niemożliwe jest przeniesienie pracownika na inne stanowisko, a także niezawinionej utraty uprawnień do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku, pracownikowi przysługuje świadczenie pieniężne; wypłacamy je w okresie między ustaniem zatrudnienia a podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej, ale nie dłużej niż przez sześć miesięcy; okres jego pobierania wliczamy do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych
bez wypowiedzenia z winy pracownika	<ul style="list-style-type: none"> ■ popełnienie przez zatrudnionego w czasie trwania stosunku pracy przestępstwa uniemożliwiającego dalsze zatrudnienie, jeżeli jest ono oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem ■ zawiniona utrata uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku ■ ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych 	<ul style="list-style-type: none"> ■ przyczyny określone zgodnie z art. 52 § 1 kodeksu pracy, a nie z dotychczasowym art. 14 ustawy z 1990 r. ■ dyscyplinarki nie możemy wręczyć po miesiącu od dnia uzyskania wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie stosunku pracy
bez wypowiedzenia z mocy prawa	utrata obywatelstwa polskiego	dotychczas była to jedna z przyczyn dyscyplinarki (art. 14 ust. 1 pkt 4 ustawy z 1990 r.)
bez wypowiedzenia bez winy pracownika	nieobecność w pracy z powodu choroby dłuższej niż rok a także z innych przyczyn – po upływie okresów przewidzianych w art. 53 § 1 kodeksu pracy	bez zmian w stosunku do obecnej regulacji prawnej – art. 14 ust. 2 ustawy z 1990 r.
porozumienie stron	według ustaleń stron	bez zmian w stosunku do obecnej regulacji prawnej – art. 13 ustawy z 1990 r.
wygaśnięcie stosunku pracy	<ul style="list-style-type: none"> ■ orzeczenie utraty praw publicznych ■ prawomocne skazanie za umyślne przestępstwo, w tym skarbowe 	dotychczas następowało z przyczyn określonych w kodeksie pracy oraz przepisach szczególnych – por. art. 14 ust. 3 ustawy z 1990 r.