

→KIEDY I JAK PRACODAWCA MOŻE ZWOLNIĆ TYLKO Z POWODU EMERYTURY

Rodzaj pracownika	Za wypowiedzeniem	Bez wypowiedzenia	Przez wygaśnięcie
<ul style="list-style-type: none"> ■ prywatnej firmy ■ pracownik urzędu państwowego na umowie o pracę, w tym urzędnik ■ samorządowiec na umowie o pracę ■ pracownik korpusu SC ■ pracownik jednostki badawczo-rozwojowej niebędący mianowanym pracownikiem naukowym tej jednostki 	NIE MOŻE	NIE MOŻE	NIE DOTYCZY
mianowany urzędnik państwowy	kierownik urzędu może dać trzymiesięczne wypowiedzenie, jeśli zatrudniony: <ul style="list-style-type: none"> ■ nabył prawo do emerytury w świetle przepisów obejmujących ogół pracowników ■ nie podlega szczególnej ochronie przed zwolnieniem z pracy 	NIE MOŻE	NIE DOTYCZY
urzędnik służby cywilnej	dyrektor generalny może dać trzymiesięczne wypowiedzenie, jeśli podwładny: <ul style="list-style-type: none"> ■ osiągnął 65 lat i staż zapewniła mu emeryturę ■ nie podlega szczególnej ochronie przed zwolnieniem z pracy 	NIE MOŻE	NIE DOTYCZY
mianowany samorządowiec	pracodawca może dać trzymiesięczne wypowiedzenie zatrudnionemu, jeśli: <ul style="list-style-type: none"> ■ nabył prawo do emerytury ■ nie podlega szczególnej ochronie przed zwolnieniem z pracy 	NIE MOŻE	NIE DOTYCZY
nauczyciel	<ul style="list-style-type: none"> ■ dyrektor placówki feryjnej musi dać trzymiesięczne wypowiedzenie odpowiednio przed końcem roku szkolnego, kiedy nauczyciel skończył 65 lat i ma wtedy prawo do emerytury ■ w placówce feryjnej takie wypowiedzenie daje się w dowolnej chwili; ■ jeśli z ukończeniem 65 lat nauczyciel nie uzyskuje prawa do emerytury, jego zatrudnienie wydłuża się maksymalnie o dwa lata od przekroczenia tej granicy wiekowej 	NIE MOŻE	NIE DOTYCZY
mianowany nauczyciel akademicki zatrudniony jako profesor zwyczajny lub nadzwyczajny	NIE MOŻE	NIE MOŻE	<ul style="list-style-type: none"> ■ stosunek pracy wygasa z końcem roku akademickiego, kiedy ukończył 70 lat ■ stosunek pracy rektora przekształca się w tym roku w umowę okresową do końca jego kadencji
mianowany pracownik naukowy jednostki badawczo-rozwojowej	NIE MOŻE	NIE MOŻE	stosunek pracy wygasa z końcem roku kalendarzowego, w którym skończył 70 lat