

PODOBIEŃSTWA I RÓŻNICE

Składniki wynagrodzenia	NAUCZYCIELE		LEKARZE	
	Kryteria przyznawania	Stawki	Kryteria przyznawania	Stawki
Wynagrodzenie zasadnicze	Wysokość zależy od: ■ stopnia awansu zawodowego ■ kwalifikacji zawodowych # wymiaru ■ ilości powierzonych zajęć # obowiązkowych	■ 891 zł dla nauczyciela kontraktowego ■ 2195 zł dla nauczyciela dyplomowanego	Wysokość określają przepisy wewnętrzne, a dokładniej – wynika z regulaminów wynagradzania obowiązujących np. w szpitalach czy przychodniach	Pracownicy działalności podstawowej otrzymują od 810 zł do 3640 zł miesięcznie
Stawki zasadnicze dla stażystów	Wysokość zależy też od posiadanego wykształcenia	741 zł – 1218 zł dla nauczyciela stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym	Lekarz, lekarz stomatolog odbywający staż otrzymuje co miesiąc podczas odbywania stażu, czyli przez 13 miesięcy	1403 zł
Dodatek stażowy	■ jest wypłacany co miesiąc, # poczynając od czwartego roku pracy ■ poczynając od czwartego roku zatrudnienia wzrasta o 1 proc. wynagrodzenia zasadniczego, aż do osiągnięcia 20 proc. podstawy	4 – 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego	■ jest przyznawany pracownikom publicznych zakładów opieki zdrowotnej za wypracowane lata ■ wynosi 5 proc. wynagrodzenia zasadniczego pod warunkiem przepracowania pięciu lat ■ wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, poczynając od piątego roku zatrudnienia, aż do osiągnięcia 20 proc. podstawy	5 – 20 proc. wynagrodzenia miesięcznego
Dodatek motywacyjny	Za dobre wyniki pracy nauczyciela i osiągnięcia edukacyjne uczniów	Do 20 proc. otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego		
Dodatek funkcyjny	■ dla zajmującego stanowiska # dyrektora lub wicedyrektora szkoły ■ również za sprawowanie funkcji # wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta oraz opiekuna stażu	■ 5 – 70 proc. otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego ■ do 10 proc. wynagrodzenia zasadniczego	Zależy od: ■ wielkości komórki organizacyjnej, gdzie pracuje lekarz ■ stopnia trudności i złożoności wykonywanych prac ■ zajmowanego stanowiska	Do 50 proc. wynagrodzenia zasadniczego
Dodatek za warunki pracy	■ za pracę w trudnych warunkach, czyli prowadzenie zajęć praktycznych m.in. pod ziemią (w szkołach górniczych), w lesie (szkoły leśne), w szkołach medycznych czy z językiem obcym ■ za pracę w warunkach # uciążliwych, czyli zajęcia m.in. z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia wymaga stałej opieki, dziećmi i młodzieżą upośledzonymi czy nieletnimi przebywającymi w zakładach poprawczych	Do 50 proc. otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego	■ dla zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa, z tytułu pracy z osobami pozbawionymi wolności ■ dla wykonujących zawód medyczny w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego ■ dla zatrudnionych w pogotowiu ratunkowym poza zespołem wyjazdowym	■ 10 – 50 proc. wynagrodzenia zasadniczego ■ 30 proc. stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego ■ 20 proc. stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego
Dodatek naukowy	■ dla nauczyciela dyplomowanego # z tytułem honorowym profesora oświaty ■ jest to jednorazowa gratyfikacja # pieniężna	Sześciokrotność ostatnio pobieranego wynagrodzenia zasadniczego	■ dla pracownika działalności podstawowej, który uzyskał stopień naukowy doktora ■ dla tych, którzy uzyskali stopień doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora	■ do 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego, ale nie mniej niż 65 zł ■ za stopień doktora habilitowanego – do 30 proc. wynagrodzenia zasadniczego, ale nie mniej niż 125 zł ■ za tytuł profesora do 50 proc. # i nie mniej niż 185 zł
Inne dodatki	Dodatek mieszkaniowy – dla zatrudnionego na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców	Zależy od od stanu rodzinnego i od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony	Dodatek za gotowość do pracy – za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych poza ZOZ	50 proc. stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego
	Dodatek wiejski – dla zatrudnionego na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców	Od 10 proc. wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek dla wykonujących zawód medyczny, zatrudnionych w systemie pracy zmianowej w ZOZ przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga całodobowych świadczeń zdrowotnych	■ 65 proc. stawki godzinowej za godzinę pracy w porze nocnej ■ 45 proc. stawki godzinowej za godzinę pracy w porze dziennej, niedziele, święta i dni wolne
Godziny nadliczbowe	■ w szczególnych przypadkach, # podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych ■ liczba takich godzin nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć # za zgodą nauczyciela można mu przydzielić więcej, byle nie więcej do uzupełnienia 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć	Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy	Lekarz bądź inny pracownik medyczny pełniący dyżur będzie wynagradzany zgodnie z przepisami kodeksu pracy, a dokładniej według stawek wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych (art. 151 ^a k.p.)	50 – 100 proc. stawki wynagrodzenia za każdą godzinę dyżuru
Nagroda jubileuszowa	Przysługuje uprawnionym po przepracowaniu wymaganego okresu w wysokości: ■ 75 proc. miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy ■ 100 proc. – po 25 latach pracy ■ 150 proc. – po 30 latach pracy ■ 200 proc. – po 35 latach pracy ■ 300 proc – po 40 latach pracy			
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	Świadczenie gwarantowane uprawnionym pracownikom – warunki przyznawania i wypłaty są określone w ustawie z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (DzU nr 160, poz. 1080 z późn. zm.).			
Odpawy emerytalne i rentowe	Dla nauczyciela spełniającego warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustat w związku z przejściem na jedno z tych świadczeń	■ dwukrotność ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem pracy po przepracowaniu okresu krótszego niż 20 lat ■ trzykrotność – po przepracowaniu 20 lat	Dla pracownika przechodzącego na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy	■ miesięczne wynagrodzenie, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat ■ dwumiesięczne wynagrodzenie – po 15 latach pracy ■ trzymiesięczne wynagrodzenie – po 20 latach pracy