

→ CZYM RÓŻNIĄ SIĘ SPOSOBY SKRÓCENIA OKRESÓW WYPOWIEDZENIA

Skrócenie okresu wypowiedzenia na mocy art. 36¹ k.p.	Skrócenie okresu wypowiedzenia na mocy art. 36 § 6 k.p.
może dokonać go jedynie pracodawca bez potrzeby uzyskiwania zgody pracownika	dokonuje się za zgodną wolą obu stron
oświadczenie o skróceniu musi nastąpić wraz z oświadczeniem o wypowiedzeniu umowy	skrócenie może nastąpić w każdym czasie trwającego okresu wypowiedzenia
można skrócić okres wypowiedzenia jedynie umowy na czas nieokreślony	można skrócić okres wypowiedzenia każdej umowy
może być zastosowane jedynie przy ogłoszeniu upadłości lub likwidacji pracodawcy lub z innych przyczyn nie dotyczących pracownika	okres wypowiedzenia wolno skrócić bez względu na powód dokonanego wypowiedzenia
okres wypowiedzenia można skrócić najwyżej do jednego miesiąca	można dowolnie skrócić okres wypowiedzenia, nawet w całości
za czas, o który skrócony został okres wypowiedzenia, pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia, jakie uzyskałby w tym czasie	za czas, o który skrócono okres wypowiedzenia, pracownikowi nie przysługuje żadne odszkodowanie ani wynagrodzenie, chyba że co innego wynika z przepisów wewnątrzzakładowych lub z indywidualnych ustaleń stron
w świadectwie pracy jako datę rozwiązania umowy wpisuje się dzień, w którym upływa skrócony okres wypowiedzenia, natomiast okres, o który skrócono wypowiedzenie, wpisuje się w odrębnej rubryce	w świadectwie pracy jako datę rozwiązania umowy wpisuje się dzień, w którym upływa skrócony okres wypowiedzenia