

Fabryka Lalek Barbie
(pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)

Warszawa, 20 września 2006 r.
(miejscowość i data)

(nr REGON-EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Jan Kowalski
(imię i nazwisko pracownika)
imiona rodziców Zdzisław Barbara
urodzony 12 grudnia 1961 r.
(data urodzenia)
był zatrudniony w Fabryce Lalek Barbie na stanowisku menedżera
do spraw marketingu
(pracodawca)
w okresie od 1.08.2000 r. do 31.12.2006 r. w wymiarze cały etat
(wymiar czasu pracy)
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę zgodnie
z ustalonym zakresem obowiązków, prawidłowo, terminowo i rzetelnie
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
a) rozwiązania umowy o pracę z zachowaniem 3-miesięcznego
wypowiedzenia z powodu likwidacji stanowiska
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
b) —
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)
c) wygaśnięcia —
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)
4. W okresie zatrudnienia pracownik:
1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:
przysługującym pracownikowi
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
w tym —
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167^z kodeksu pracy
w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
2) korzystał z urlopu bezpłatnego —
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
3) wykorzystał urlop wychowawczy —
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)
4) był niezdolny do pracy przez okres — dni
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie zgodnie z art. 92
kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 kodeksu
pracy —
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym,
w którym ustał stosunek pracy)
6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę
na podstawie art. 36 1 § 1 kodeksu pracy —
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)
7) odbył służbę wojskową w okresie —
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym
charakterze nie dotyczy
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia
przewidziane przepisami prawa pracy 3 dni robocze z zachowaniem
prawa do wynagrodzenia na poszukiwanie pracy (art. 36¹ § 1 k.p.)
10) —
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,
uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
11) —
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ k.p.,
przypadające w okresie od 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r.)
5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:
nie dotyczy
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)
—
(wysokość potrąconych kwot)
6. Informacje uzupełniające

Pan Ken

(pieczęć i podpis pracodawcy
lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy

(podstawa prawna – art. 97 § 2¹ k.p.)