

Dreskur sp. z o.o.
 ul. Błaszana 65
 08-432 Katowice
 156733456
 (nr REGON – EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

- 1.** Stwierdza się, że JAN NOWAK
 (imię i nazwisko pracownika)
 imiona rodziców BARBARA, KRZYSZTOF
 urodzony 17.06.1947 r.
 (data urodzenia)
 był zatrudniony w Dreskur sp. z o.o.,
ul. Błaszana 65, 08-432 Katowice
 (pracodawca)
 w okresie od 1 lutego 1993 r. do 31 października 2007 r.
 w pełnym wymiarze czasu pracy.
 (wymiar czasu pracy)
- 2.** W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę
 – magazynier: od 1.02.1993 r. do 31 grudnia 1995 r.
 – szef zaopatrzenia: od 1.01.1996 r. do 31.10.2007 r.
 (zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)
- 3.** Stosunek pracy ustał w wyniku:
 a) rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron w związku
 z przejściem na emeryturę – art. 30 § 1 pkt 1 k.p.
 (tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
 b).....
 (szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)
 c) wygaśnięcia.....
 (podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)
- 4.** W okresie zatrudnienia pracownik:
 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:
22 dni (176 godzin)
 (urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym
 ustał stosunek pracy)
 w tym.....
 (urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 kodeksu
 pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
 2) korzystał z urlopu bezpłatnego

 (okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
 3) wykorzystał urlop wychowawczy

 (okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)
 4) był niezdolny do pracy przez okres 5 dni
 (liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie – zgodnie
 z art. 92 kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek
 pracy)
 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane
 w art. 188 kodeksu pracy.....
 (liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym
 ustał stosunek pracy)
 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę
 na podstawie art. 361 § 1 kodeksu pracy.....
 (okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający
 do odszkodowania)
 7) odbył służbę wojskową w okresie.....
 (okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym cha-
 rakterze.....
 (okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia
 przewidziane przepisami prawa pracy
 10).....
 (okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym
 w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
 11).....
 (dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie
 z art. 92 § 11 kodeksu pracy, przypadające w okresie od 1 stycz-
 nia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r.)
- 5.** Informacja o zajęciu wynagrodzenia:.....
 (oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej).....
 (wysokość potrąconych kwot)
- 6.** Informacje uzupełniające
 została wypłacona odprawa emerytalna

Krystyna Sielska

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w Katowicach, ul. Krasna 65.

.....
 (podstawa prawna art. 97 § 2¹ kodeksu pracy)