

POZ. 36 – ZATRUDNIENIE OD DNIA

Wpisujemy datę zawarcia umowy o pracę, np. 01.09.2008 r.

POZ. 37 – PODWYŻSZONE KOSZTY ZATRUDNIENIA

Deklarujemy jedną z metod ustalania podwyższonych kosztów zatrudnienia pracownika w danym roku:

- rzeczywiste podwyższone koszty, np. wyliczając jego wydajność, zużycie materiałów i surowców,
- ryczałtowe.

Jeżeli dofinansowanie wykazane w poz. 48 nie stanowi dla nas pomocy publicznej, stawiamy x w polu 3. Nie dotyczy to jednak fundacji, stowarzyszeń i podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej.

Metodę wybieramy, stawiając x w pierwszym kwadracie (czytelnik postawił na koszty rzeczywiste).

POZ. 38 – NAJNIŻSZY PUŁAP INTENSYWNOŚCI POMOCY

Podajemy niższą wartość spośród kwot:

- podwyższonych kosztów zatrudnienia (rzeczywistych lub ryczałtowych; do ryczału podmioty z otwartego rynku dodają tylko składki ZUS podlegające refundacji) ustalonych narastająco od początku roku do okresu sprawozdawczego włącznie,
- kosztów płacy oszacowanych narastająco od początku roku do okresu sprawozdawczego włącznie (płaca brutto plus składki ZUS od pracodawcy, tj. 9,76 proc. emerytalne, 4,5 proc. rentowe plus wypadkowe).

POZ. 39 – DOFINANSOWANIE I REFUNDACJA

Wypełniamy wyłącznie, gdy w poz. 37 zaznaczyliśmy pole 1 lub 2. W poz. 39 wykazujemy sumę:

- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne przysługujących zgodnie z art. 25a ust. 2 – 4 ustawy, jakie wykazaliśmy w poz. 56 miesięcznych informacji INF-U-P złożonych za okresy sprawozdawcze od początku roku do aktualnego okresu sprawozdawczego włącznie,
- dofinansowań wynagrodzeń tej osoby otrzymanych według art. 26a ustawy, jakie wykazaliśmy w poz. 48 miesięcznych informacji INF-D-P złożonych za okresy sprawozdawcze od początku roku do miesiąca poprzedzającego okres sprawozdawczy włącznie.

W pierwszej złożonej informacji INF-D-P pracodawca powinien wykazać jedną refundację składek za bieżący miesiąc. Pozycja narastająca.

POZ. 40 – WYPŁACONE DOFINANSOWANIE I REFUNDACJA

Wpisujemy wypłacone dofinansowania i refundacje, bez kwot do przekazania na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych przez zakłady pracy chronionej. W pierwszej deklaracji podajemy zero. Pozycja narastająca.

POZ. 41 – REFUNDACJA ZA OKRES SPRAWOZDAWCZY

Podajemy kwotę refundacji do wypłaty za okres sprawozdawczy. W tej pozycji nie jest ona wykazywana narastająco.

POZ. 42 i 44 – WYNAGRODZENIE OSIĄGANE

Wykazujemy wynagrodzenie osiągane oraz wypłacone, jeżeli uściliśmy je pracownikowi do czasu złożenia informacji.

POZ. 43 – KWOTA USTALONA NA PODSTAWIE ART. 26A UST. 1 – 2 USTAWY

Pozycję tę liczy sama aplikacja SODIR, podając kwotę maksymalnego dofinansowania, która zależy od stopnia niepełnosprawności.

POZ. 45 – POMNIEJSZONE KWOTY DOFINANSOWANIA

Podajemy wynagrodzenie, jakie osiąga zatrudniony, finansowane ze środków publicznych, w tym na podstawie art. 25a ust. 2 – 4 i art. 26f ustawy. Chodzi np. o składki emerytalną i chorobową (razem 12,21 proc.) opłacane za pracownika przez zpch oraz emerytalną należną od pracownika ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności odprowadzaną przez pracodawców z otwartego rynku. Czytelnik wpisuje kwotę otrzymaną od starosty.

POZ. 46 – KWOTA PO POMNIEJSZENIACH

Wylicza ją sama aplikacja.

POZ. 47 – WYNAGRODZENIE MINIMALNE

Wykazujemy minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w roku poprzednim (art. 2 pkt 1 ustawy).

POZ. 48 – DOFINANSOWANIE

Wylicza sama aplikacja. Kwotę tę wykazujemy w następnym miesiącu w poz. 39 druku INF-D-P i poz. 47 formularza INF-U-P.

POZ. 49 – KWOTA DO PRZEKAZANIA NA ZFRON

Pozycję tę liczy sama aplikacja. Chodzi o kwotę, jaką zpch przekazuje na indywidualne programy rehabilitacji w ramach zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

POZ. 50 – DO WYPŁATY

Aplikacja sama wylicza tu kwotę dofinansowania, jakie faktycznie należy się pracodawcy, dodając do niej kwotę z poz. 49 (zfron). Kwota wykazana w poz. 50 nie może przekroczyć sumy poz. 48 i 49.

POZ. 44 – OKRES ZATRUDNIENIA

Wpisujemy liczbę dni pozostawania w zatrudnieniu pracownika w danym miesiącu, np. za wrzesień 30 dni.

POZ. 45 – PODWYŻSZONE KOSZTY ZATRUDNIENIA

Wybieramy jedną z metod ustalania podwyższonych kosztów pracownika w danym roku (ryczałt albo rzeczywiste koszty). Jeżeli pomoc wykazana w poz. 48 druku nie stanowi dla pracodawcy pomocy publicznej, wpisujemy x w polu 3. Jeżeli w dofinansowaniu wybraliśmy podwyższone koszty, to w refundacji również musimy zaznaczyć 1.

POZ. 46 – NAJNIŻSZY PUŁAP INTENSYWNOŚCI POMOCY

Podajemy taką samą kwotę co w poz. 38 INF-D-P dla danego pracownika za ten sam okres sprawozdawczy. Wybieramy niższą wartość spośród kwot:

- podwyższonych kosztów zatrudnienia (rzeczywistych lub ryczałtowych, do ryczału podmioty z otwartego rynku dodają tylko składki ZUS podlegające refundacji) ustalone narastająco od początku roku do okresu sprawozdawczego włącznie,
- kosztów płacy ustalanych narastająco od początku roku do okresu sprawozdawczego włącznie (płaca brutto plus składki ZUS od pracodawcy, tj. 9,76 proc. emerytalne, 4,5 proc. rentowe, wypadkowe).

POZ. 47 – DOFINANSOWANIE I REFUNDACJA

Wypełniamy, jeśli wcześniej wybraliśmy w poz. 45 pole 1 lub 2. Wykazujemy sumę dwóch kwot:

- dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych przysługujących na podstawie art. 26a ustawy, ustalone narastająco i wykazane w poz. 48 miesięcznych informacji INF-D-P złożonych za okresy od początku roku do okresu sprawozdawczego włącznie,
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne przysługujących na podstawie art. 25a ust. 2 – 4 ustawy, liczonych narastająco i wykazanych w poz. 56 miesięcznych informacji INF-U-P złożonych za okresy od początku roku do miesiąca poprzedzającego okres sprawozdawczy włącznie.

W pierwszej złożonej informacji INF-U-P pracodawca powinien wykazać kwotę dofinansowania z poz. 48 INF-D-P za ten sam okres sprawozdawczy. Jest to pozycja narastająca.

POZ. 48 – WYPŁACONE DOFINANSOWANIE I REFUNDACJA

Wykazujemy wypłacone kwoty dofinansowania i refundacji, bez kwot do przekazania na zfron przez zpch. Jest to pozycja narastająca.

POZ. 49 – DOFINANSOWANIE ZA OKRES SPRAWOZDAWCZY

Podajemy kwotę czystego dofinansowania wypłaty za okres sprawozdawczy, pomniejszoną o kwotę do przekazania na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych w przypadku zpch (nie narastająco). Kwota z poz. 50 minus poz. 49 INF-D-P.

POZ. 50 – PODSTAWA WYMIARU

Może być inna niż wynagrodzenie osiągane, gdyż w podstawie wymiaru nie zawieramy np. wynagrodzenia za czas choroby płatnego przez pracodawcę, a z kolei zawieramy np. ekwiwalent za urlop, którego brak w poz. 42 INF-D-P.

POZ. 51 – SKŁADKI EMERYTALNE W CZĘŚCI KOSZTÓW OSOBOWYCH PRACODAWCY (9,76 proc.)

POZ. 52 – SKŁADKI RENTOWE

POZ. 53 – SKŁADKI WYPADKOWE

W zależności od pracodawcy.

POZ. 54 – SKŁADKI EMERYTALNE W CZĘŚCI WYNAGRODZENIA

POZ. 55 – CHOROBOWE

Zaznaczam, że pracodawca z otwartego rynku może wpisać tylko składki podlegające refundacji, np. dla stopnia umiarkowanego tylko dwie emerytalne.

POZ. 56 – SUMA

Aplikacja sama wylicza tę kwotę.

POZ. 57 – DO WYPŁATY

Aplikacja sama wylicza tę kwotę.