

# UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI PO USTANIU STOSUNKU PRACY

zawarta..... r. W..... między:  
■..... z siedzibą w .....  
(oznaczenie pracodawcy) (oznaczenie siedziby pracodawcy)  
reprezentowanym przez....., zwanym dalej pracodawcą, a  
(oznaczenie pełnomocnika)  
■....., zamieszkałym w ..... legitymującym się  
(oznaczenie pracownika)  
....., zwanym/zwaną dalej pracownikiem.  
(oznaczenie rodzaju, numeru i serii dokumentu)

## § 1. Zakaz konkurencji

1) Pracownik zobowiązuje się do powstrzymywania od podejmowania i prowadzenia działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez pracodawcę. Przez działalność konkurencyjną rozumie się następujące czynności:

- a) .....
- b) .....

(wskazanie form działalności konkurencyjnej zakazanej pracownikowi, przykładowo mogą to być następujące czynności:

- prowadzenie działalności gospodarczej we własnym imieniu lub na rzecz osób trzecich,
- nabywanie lub obejmowanie akcji lub udziałów w podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do pracodawcy,
- występowanie w charakterze pełnomocnika/prokurenta lub innego rodzaju przedstawiciela na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną w stosunku do pracodawcy).

2) Pracownik zobowiązuje się ponadto nie wykonywać pracy w ramach umowy o pracę oraz nie świadczyć usług w ramach umowy-zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec pracodawcy.

3) Za działalność konkurencyjną w stosunku do działalności prowadzonej przez pracodawcę uznaje się .....

(wskazanie branży, przedmiotu działalności)

4) Pracownik zobowiązuje się do niepodejmowania czynności, o których mowa w pkt 1 i 2 niniejszego paragrafu, bez uprzedniego poinformowania i pisemnej zgody pracodawcy.

5) Zakaz konkurencji obejmujący czynności, o których mowa w pkt 1 i 2 niniejszego paragrafu, obowiązywać będzie pracownika przez okres ..... po ustaniu stosunku pracy.

6) Powyższy zakaz konkurencji obowiązuje pracownika na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

## § 2. Zakaz nieuczciwej konkurencji

1) Niezależnie od zakazu konkurencji, o którym mowa § 1 niniejszej umowy, pracownik jest zobowiązany do przestrzegania obowiązków wynikających z ustawy z 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a w szczególności do powstrzymywania się od następujących czynności:

a) rozpowszechniania, ujawniania lub wykorzystywania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa pracodawcy w rozumieniu art. 11 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy, przedkłaniania w trakcie zatrudnienia oraz po jego ustaniu jakiegokolwiek podmiotu (osoby fizycznej, jednostki organizacyjnej posiadającej lub nieposiadającej osobowości prawnej) będącego stroną umowy z pracodawcą do niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków wobec pracodawcy.

2) Pracownik oświadcza, że jest świadomy odpowiedzialności karnej i cywilnej za czyny nieuczciwej konkurencji, o których mowa w wymienionej ustawie.

3) Pracownik nie będzie podejmował czynności, o których mowa w pkt 1 niniejszego paragrafu, zarówno w trakcie trwania stosunku pracy z pracodawcą, jak i w okresie 3 lat (słownie: trzech lat) po ustaniu zatrudnienia.

## § 3. Audyt i obowiązek raportowania

1) W każdym czasie, w okresie ..... (słownie .....)  
(oznaczenie okresu np. w dniach)

od rzeczywiście doręczonego żądania pracodawcy, pracownik dostarczy pracodawcy podpisane oświadczenie o treści: .....

*(podanie treści oświadczenia, w którym pracownik potwierdza zarówno należyte wykonywanie postanowień niniejszej umowy, jak i brak jakichkolwiek jej naruszeń)*

2) Pracownik zobowiązuje się ponadto do przedstawienia pracodawcy do wglądu dokumentów dotyczących prowadzonej przez niego działalności. Pracownik przedstawia dokumenty w okresie ..... (słownie .....) od rzeczywiście doręczonego żądania pracodawcy celem umożliwienia pracodawcy sprawdzenia prowadzonej przez pracownika działalności pod kątem jej ewentualnego konkurencyjnego charakteru.

#### § 4. Odszkodowanie

1) Przez czas obowiązywania niniejszej umowy pracodawca zobowiązuje się wypłacać pracownikowi odszkodowanie w wysokości ..... (słownie .....).  
*(procent wynagrodzenia lub kwota należna pracownikowi, przy czym minimum, które należy się pracownikowi, wynosi 25 proc. wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy)*

2) Odszkodowanie będzie wypłacane pracownikowi w ..... (słownie .....)  
*(ilość rat)*

równych ratach na koniec każdego kolejnego miesiąca kalendarzowego następującego po ustaniu stosunku pracy, przelewem na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.

3) Za dzień płatności uważa się dzień złożenia polecenia przelewu przez pracodawcę.

#### § 5. Kara umowna

1) Pracownik zobowiązuje się zapłacić kwotę ..... zł (słownie ..... zł) tytułem kary umownej w razie naruszenia zakazu konkurencji, o którym mowa w § 1 niniejszej umowy.

2) Pracodawca może dochodzić odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonej w pkt 1 niniejszego paragrafu kary umownej.

#### § 6. Prawo odstąpienia od umowy i odstępnę

1) Pracodawca zastrzega sobie prawo odstąpienia od niniejszej umowy.

2) Pracodawca może odstąpić od niniejszej umowy przez złożenie pisemnego oświadczenia pracownikowi, nie później jednak niż w momencie rozwiązania stosunku pracy.

3) Skuteczne złożenie przez pracodawcę oświadczenia o odstąpieniu od niniejszej umowy może nastąpić wyłącznie z jednoczesną zapłatą odstępnego w wysokości ..... zł (słownie ..... zł).

#### § 7. Wypowiedzenie umowy

1) Pracownik i pracodawca mogą wypowiedzieć niniejszą umowę w razie wystąpienia następujących okoliczności:

a) .....  
b) .....  
*(oznaczenie przyczyn, z powodu których można wypowiedzieć umowę)*

2) Okres wypowiedzenia wynosi ..... (słownie .....).  
*(oznaczenie np. w miesiącach okresu wypowiedzenia)*

#### § 8. Zmiana i rozwiązanie umowy

1) Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

2) Rozwiązanie niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 9. Postanowienia końcowe

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
*(podpis pracownika)*

.....  
*(podpis pracodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania pracodawcy)*