

➔O CZYM WARTO PAMIĘTAĆ

RODZAJ ZATRUDNIENIA	CZAS TRWANIA	KTO PŁACI	SKŁADKI ZUS	DOPLĄTY I DOFINANSOWANIA	URLOPY I WOLNE
UMOWA-ZLECENIE ZE STUDENTEM	nieograniczony	zleceniodawca, o ile zlecenie jest odpłatne	nie, o ile student nie przekroczył 26 roku życia	nie ma	nie ma
UMOWA NA CZAS OKREŚLONY	do końca 2011 roku okres zatrudnienia terminowego nie może przekroczyć 24 miesięcy; w tym czasie umów na czas określony może być nawet sto	pracodawca	tak	nie ma	standardowy urlop uregulowany m.in. w art. 154 k.p.
UMOWA NA ZASTĘPSTWO	na czas nieobecności zastępowanego	pracodawca	tak	nie ma	standardowy urlop uregulowany m.in. w art. 154 k.p.
WSPÓŁPRACA Z BEZROBOTNYM STAŻYSTĄ	maksymalnie sześć albo 12 miesięcy, z tym że przedsiębiorca nie podpisuje ze stażystą żadnej umowy, ani cywilnoprawnej, ani o pracę	urząd pracy	tak, ale odprowadza je urząd pracy	nie ma	w wymiarze dwóch dni za każde 30 dni stażu
WSPÓŁPRACA Z PRACOWNIKIEM TYMCZASOWYM	w ciągu 36 kolejnych miesięcy łączny okres wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego użytkownika nie może przekroczyć 12 miesięcy; jeżeli natomiast taki pracownik zastępuje zatrudnioną u użytkownika osobę nieobecną, to okres wykonywania pracy tymczasowej nie może przekroczyć 36 miesięcy	agencja pracy tymczasowej	tak, ale odprowadza je agencja pracy tymczasowej	nie ma	standardowy urlop uregulowany m.in. w art. 154 k.p.
UMOWA O PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE Z MŁODOCIANYM	nauka zawodu nie może trwać krócej niż dwa lata i dłużej niż trzy a przyuczenie do wykonywania określonej pracy – od trzech do sześciu miesięcy	pracodawca	tak	jest dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego i refundacja wypłacanego mu wynagrodzenia i odprowadzanych od niego składek ZUS	młodociany nabywa prawo do 12 dni wypoczynku po przepracowaniu pół roku, a po roku do 26 dni urlopu; jeżeli w danym roku kalendarzowym kończy 18 lat, to ma 20 dni roboczych wakacji, ale tylko wtedy, gdy prawo do takiego urlopu nabył jeszcze przed uzyskaniem pełnoletności
UMOWA O PRACĘ Z BEZROBOTNYM	uzależniony od rodzaju refundacji	pracodawca	tak	jest refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, składek ZUS i refundacja kosztów zatrudnienia przy pracach interwencyjnych	standardowy urlop uregulowany m.in. w art. 154 k.p.