

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 14 czerwca 2010 r. pomiędzy

Ministrem Obrony Narodowej

a

Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Wojska,

Sekcją Krajową Pracowników Cywilnych MON NSZZ „Solidarność”,

Związkiem Zawodowym Pracowników Przemysłu Poligraficznego

**w sprawie dokonania podwyżki wynagrodzeń oraz wypłaty jednorazowych
nagród (premii regulaminowych) dla pracowników w 2010 r.**

Minister Obrony Narodowej, zwany dalej „MON”, oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wojska, Sekcja Krajowa Pracowników Cywilnych MON NSZZ „Solidarność” oraz Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Poligraficznego, zwani dalej „Związkami Zawodowymi” uzgodnili, co następuje:

1. Dysponenci środków budżetowych trzeciego stopnia wydziela dla każdego pracodawcy, którego wynagrodzenia finansowane są z działu 752 *Obrona narodowa*¹ i działu 851 *Ochrona zdrowia* środki na podwyższenie wynagrodzeń w wysokości stanowiącej iloczyn kwoty 100 zł miesięcznie i liczby pracowników faktycznie zatrudnionych u danego pracodawcy według stanu na dzień 1 stycznia 2010 r., w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.
2. W ramach przydzielonych środków – w terminie do dnia 30 czerwca 2010 r. – pracodawcy dokonają podwyższenia wynagrodzeń pracowników od 1 stycznia 2010 r. według następujących zasad:

¹ Z wyjątkiem jednostek organizacyjnych SWW i SKW oraz grupy zawodowej nauczycieli, do których stosuje się odrębne zasady.

- 1) każdemu pracownikowi podwyższa się stawkę wynagrodzenia zasadniczego lub kwotę premii regulaminowej albo dodatku specjalnego (w pierwszej kolejności stawkę wynagrodzenia zasadniczego) o kwotę 70 zł² miesięcznie (w przypadku korpusu służby cywilnej posiadany przez członka tego korpusu poziom mnożnika kwoty bazowej zwiększa się o 0,043) i zabezpiecza się skutki wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia obliczanych od wynagrodzenia zasadniczego oraz pozostałych należności (nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, ekwiwalentów za niewykorzystany urlop);
- 2) podwyższenia wynagrodzeń o których mowa w ppkt 1 pracodawcy dokonają w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi. Pracodawca u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, uzgadnia podwyższenie wynagrodzeń z przedstawicielem pracowników;
- 3) dokonane w bieżącym roku indywidualne podwyżki stałych składników wynagrodzenia pracowników wojska (z wyłączeniem ustawowej 1% podwyżki) zalicza się na poczet podwyżki, o której mowa w ppkt 1;
- 4) podwyżką wynagrodzeń należy objąć również pracowników wojska, z którymi w 2010 r. rozwiązano umowę o pracę przed dniem dokonania podwyżek wynagrodzenia wynikających z niniejszego porozumienia z wyłączeniem:
 - a) pracowników, z którymi została rozwiązana umowa o pracę z winy pracownika,
 - b) pracowników, którzy wypowiedzieli umowę o pracę, z wyjątkiem przypadków, gdy wypowiedzenie to następuje w sytuacji przejścia pracownika na emeryturę lub rentę;
- 5) środki pozostałe po zabezpieczeniu podwyżki, o której mowa w pkt 2, pracodawca przeznacza na dodatkowy wzrost wynagrodzeń pracowników ponad podwyżkę, o której mowa w pkt 2, z uwzględnieniem odpowiednio postanowień ppkt 2 i 3.

3. W celu realizacji zapisów wynikających z pkt 1 dysponent główny na wniosek Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej ds. Współpracy ze Związkami

² za pełny wymiar czasu pracy;

Zawodowymi oraz dysponentami środków budżetowych drugiego stopnia dokonają przeniesienia środków pomiędzy dysponentami środków budżetowych trzeciego stopnia na wynagrodzenia, z uwzględnieniem:

- 1) stopnia realizacji środków na wynagrodzenia nieproporcjonalnego do upływu czasu;
 - 2) faktycznych potrzeb na zabezpieczenie wypłat pozostałych należności (nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, ekwiwalentów za niewykorzystany urlop).
4. Dysponenti środków budżetowych wydzielą dla każdego pracodawcy, którego wynagrodzenia finansowane są z działu 752 *Obrona narodowa*¹ i działu 851 *Ochrona zdrowia* środki w wysokości stanowiącej iloczyn wynikający z liczby pracowników faktycznie zatrudnionych² na dzień 30 czerwca 2010 r. i kwoty: w dziale 752 – 400 zł i w dziale 851 – 250 zł.
5. W ramach środków, o których mowa w pkt 4, pracodawcy dokonają zwiększenia premii regulaminowej każdemu pracownikowi za miesiąc lipiec 2010 r. o kwotę nie niższą niż 300 zł (w dziale 752) i 200 zł (w dziale 851), a w przypadku jednostek organizacyjnych, w których nie funkcjonuje ten składnik wynagrodzenia, wypłacą każdemu pracownikowi nagrodę uznaniową w wysokości nie niższej niż 300 zł (w dziale 752) i 200 zł (w dziale 851) w terminie przed dniem 15 sierpnia 2010 r. Określenie faktycznych wysokości premii regulaminowej (nagrody) nastąpi z uwzględnieniem odpowiednio postanowień pkt 2 ppkt 2 i 5 oraz stosownych przepisów Kodeksu pracy.
6. W przypadku pracowników zatrudnionych po dniu 1 stycznia 2010 r. na czas określony, pracowników przebywających na urlopach bezpłatnych, wychowawczych oraz zasiłkach macierzyńskich pracodawcy mogą zastosować odrębne zasady realizacji postanowień porozumienia w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi. Pracodawca u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, uzgadnia powyższe z przedstawicielem pracowników.

7. W celu dokonania wypłat należności, o których mowa w pkt 4, dysponent główny na wniosek Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi oraz dysponenci środków budżetowych drugiego stopnia dokonają stosownego przesunięcia niewykorzystanego planu wydatków dotyczącego dodatkowego wynagrodzenia rocznego na zasadach określonych w decyzji Nr 278/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie planowania i wykonania budżetu resortu obrony narodowej (Dz. Urz. MON Nr 13, poz. 149 z późn. zm.).
8. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Podpisano w Warszawie, dnia 14 czerwca 2010 r.

za Niezależny Samorządny Związek
Zawodowy Pracowników Wojska

.....

Minister Obrony Narodowej

Bogdan KLICH

za Sekcję Krajową Pracowników
Cywilnych MON NSZZ „Solidarność”

.....

za Związek Zawodowy Pracowników
Przemysłu Poligraficznego

.....

Porozumienie sporządzono w 4 egz., z tego:

- po 1 egz. dla każdego ze związków zawodowych;
- 1 egz. dla MON.